

## Informations déclarant

---

Nom Prénom MUNOS MYLENE  
Adresse mail munos.m@lb2m-expert.com

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale SAS HUISSIERS REUNIS TITULAIRE D'OFFICES PUBLICS ET MINISTERIELS  
D'HUISSIER DE JUSTICE  
Siren 838915320  
Code NAF 69.10Z - Activités juridiques  
Adresse 12 ALLÉE IRÈNE JOLIOT CURIE 69800 SAINT-PRIEST

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021  
Date de fin de la période de référence 31/12/2021  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 107

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 8.30  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 29

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 9.70  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 2  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 15  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus 35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en % 66.70  
Nombre de points obtenus 0

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	74
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	74
Mesures de corrections prévues	mesures envisagées

## Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	25/02/2022
Site Internet de publication	<a href="https://huissiers-reunis-saint-priest.fr">https://huissiers-reunis-saint-priest.fr</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-

## Objectifs de progression et mesures de correction

---

Objectif Indicateur écart de rémunération	
33/40	
Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles	
-	
(None, None)	(None, None)
(None, None)	(None, None)
Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles	
-	
Objectif Indicateur retour de congé maternité	
15/15	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	
-	
Date de publication des objectifs de progression	
31/08/2022	
Date de publication des mesures de correction	
31/08/2022	
Modalités de communication auprès des salariés	
Publication sur le site internet de l'entreprise et sur le panneau d'affichages obligatoires	